

	SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE	POL. UNI/PdR 125/2022/ALL. 01 MSGPG REV. 3_2026
	POLITICA PARITÀ DI GENERE	07.04.2026

POLITICA DI DIVERSITÀ, EQUITÀ E INCLUSIONE IN ETJCA

I PRINCIPI GUIDA DI ETJCA

ETJCA GROUP sostiene attivamente la diversità in tutte le sue forme, l'equità e l'inclusività, al fine di permettere che ciascuno possa esprimere appieno la propria unicità. ETJCA GROUP ritiene che la diversità sia all'origine dell'innovazione e quindi della *performance* economica e di un *business* responsabile. Le politiche di valorizzazione della diversità e inclusione trovano la loro espressione nell'assunzione di impegni e nella definizione di obiettivi e *target*, presidiati e rendicontati in modo trasparente.

Gli obiettivi che ETJCA GROUP si è prefissata sono:

- ❖ Assicurare un ambiente di lavoro inclusivo per tutti i dipendenti adottando pratiche inclusive e fornendo opportunità di formazione e dialogo aperto, al fine di migliorare la comunicazione, la comprensione e l'empatia.
- ❖ Aumentare la diversità di genere a livello manageriale.
- ❖ Monitorare e colmare il divario retributivo di genere per posizioni equivalenti all'interno dell'organizzazione.
- ❖ Creare maggiori opportunità sul posto di lavoro per le persone con disabilità.

ETJCA GROUP si impegna a diffondere una cultura del rispetto e della convivenza delle differenze a tutti i livelli dell'organizzazione e ad offrire alla sua popolazione aziendale un ambiente di lavoro aperto e stimolante, privo di qualsiasi tipo di discriminazione o trattamento privilegiato riguardo ad assunzioni, remunerazioni, formazione professionale, promozioni, licenziamenti in base a criteri di genere, età, orientamento affettivo, identità di genere, stato di gravidanza, etnia, nazionalità, classe sociale, religione, stato civile, opinioni politiche, appartenenza sindacale, disabilità e condizioni mediche.

La presente Politica è stata definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida per la parità di genere.

La Politica è comunicata e condivisa all'interno dell'organizzazione e con tutti gli *stakeholder* esterni, in ottica di trasparenza e collaborazione.

La sua attuazione in relazione alla Parità di Genere è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

ETJCA GROUP inoltre ha ottenuto la certificazione SA8000:2014, primo *standard* di certificazione internazionale sui temi dell'etica nelle imprese che prevede requisiti di responsabilità sociale, tra i quali il rispetto per le persone, la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro, i diritti dei lavoratori e le pari opportunità. La certificazione ha origine dalle disposizioni in materia di lavoro contenute nelle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani.

LA POLITICA IN AZIONE

L'implementazione della Politica è garantita dal Comitato Guida per la Parità di Genere, dal *management* e dal *team HR*, attraverso principi di pari opportunità e meritocrazia nella gestione di tutte le fasi del ciclo di vita delle risorse aziendali, dalla selezione, alla assunzione, dall'accesso alla formazione ai percorsi di crescita, anche retributiva.

	SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE	POL. UNI/PdR 125/2022/ALL. 01 MSGPG REV. 3_2026
	POLITICA PARITÀ DI GENERE	07.04.2026

Oltre alla presente Politica, ETJCA GROUP ha tradotto in procedure operative le politiche relative alla gestione del personale nonché relative alla comunicazione al fine di perseguire concretamente la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'*empowerment* femminile. Obiettivo primario di ETJCA, infatti, è quello di qualificarsi nel campo della somministrazione di lavoro come **un partner etico, sicuro e affidabile** per tutti gli *stakeholder* di riferimento.

Un impegno concreto, condiviso e misurabile

L'Alta Direzione, col supporto del Comitato Guida, garantisce la costante evoluzione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conformemente alla prassi UNI/PdR 125:2022. Un passo importante che ha consentito ad ETJCA GROUP di trasformare i propri valori in azioni strutturate, misurabili e orientate al miglioramento continuo, facendo propri i principi cristallizzati nella prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, traducendoli in un percorso organizzativo e culturale che punta a generare un cambiamento reale e duraturo.

Le priorità

L'impegno di ETJCA GROUP trova espressione nel Sistema di Gestione attraverso il quale vengono perseguiti i seguenti obiettivi:

- 1. Equilibrio vita privata e vita professionale**
Promozione di una cultura del lavoro flessibile e attenta ai bisogni delle persone, per favorire il benessere individuale e collettivo.
- 2. Tutela della genitorialità**
Sostegno concreto verso chi affronta la maternità, la paternità o percorsi di cura, con misure inclusive e accessibili.
- 3. Equità salariale e rappresentanza bilanciata**
Monitoraggio e correzione di eventuali disparità, promuovendo una presenza equilibrata di donne e uomini in tutti i livelli dell'organizzazione.
- 4. Parità nei processi di selezione e sviluppo**
Garanzia di pari opportunità di accesso, crescita e carriera, valorizzando il merito e le competenze.
- 5. Formazione e cultura di genere**
Investimento nella formazione continua per sviluppare consapevolezza, responsabilità e *leadership* inclusiva.
- 6. Prevenzione e contrasto della violenza di genere**
Adozione di politiche di tolleranza zero verso ogni forma di molestia o discriminazione, promuovendo un ambiente sicuro e rispettoso.

Governance e miglioramento continuo

Per rendere questo percorso efficace e trasparente, è stato definito un Piano Strategico con obiettivi specifici, misurabili, accessibili, realistici e temporizzati, che permettono di monitorare i progressi e intervenire in modo puntuale.

È stato istituito:

- ✓ Un Comitato Guida, per garantire il presidio e l'attuazione delle azioni;
- ✓ Un Responsabile per la Parità di Genere, con il compito di coordinare le attività e assicurare il buon funzionamento del sistema.

Con cadenza annuale, la Politica viene rivista alla luce dei risultati ottenuti, per rafforzare ciò che funziona e migliorare dove necessario.

	SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITA' DI GENERE	POL. UNI/PdR 125/2022/ALL. 01 MSGPG REV. 3_2026
	POLITICA PARITA' DI GENERE	07.04.2026

Prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (MOLESTIE) sui luoghi di lavoro

ETJCA GROUP mette in atto un approccio di tolleranza zero contro ogni forma di molestia o abuso fisico, verbale, digitale o qualsiasi altro comportamento offensivo e/o discriminatorio e incoraggia chiunque ritenga di aver riscontrato una mancanza di equità di trattamento e/o di aver assistito/essere vittima di episodi di discriminazione a darne notizia attraverso gli appositi canali di segnalazione.

ETJCA GROUP si impegna, ad ogni modo, ad attuare concrete misure di contrasto, che siano adeguate e proporzionate al comportamento perpetrato.

Canali di segnalazione e contatti

Per le parti interessate che vogliono riportare informazioni o reclami nel più assoluto anonimato, è disponibile lo strumento della posta ordinaria, presso la sede amministrativa in Milano, Piazza Castello 1, CAP 20121, indirizzata al Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (RSGPG), Dott.ssa Camilla Capitani.

Inoltre, i lavoratori possono presentare commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami, avvalendosi dell'indirizzo di posta elettronica dedicato paritadigenere@etjca.it oppure mediante gli ulteriori canali individuati nella *Procedura di Gestione di Segnalazioni e Reclami*.

Milano, 07.04.2026

**Il Presidente del C.d.A.
Dott. Stefano SCABBIO**

